



Président

President

June 3, 2021

Paul Ledwell  
Deputy Minister  
Veterans Affairs  
161 Grafton Street  
Charlottetown, Prince Edward Island C1A 8M9

Dear Mr. Ledwell:

We would like to congratulate you on your recent appointment as Deputy Minister of Veterans Affairs.

In this capacity, you will be instrumental in ensuring the integrity of staffing in your organization in a values and merit-based system. You will also have a key leadership role, in collaboration with the Public Service Commission (PSC), in ensuring that the public service is non-partisan and representative.

The PSC has delegated to you authorities under the *Public Service Employment Act* (PSEA) to make appointments to and within your organization. The terms and conditions of this delegation, including monitoring and reporting obligations, are identified in the Appointment Delegation and Accountability Instrument, which also lists the authorities being delegated and those you may sub-delegate. We invite you to familiarize yourself with this Instrument (Annex A).

You currently have a specific arrangement with the PSC for sub-delegation of appointment and appointment-related authorities to any office holder of the Veterans Ombudsperson. (Annex B).

You will find that our appointment framework provides for discretion that will allow you to achieve the desired outcomes for your organization. It also provides for flexibility in how you exercise the delegated authorities for which you are accountable. We encourage you to review your existing policies and instruments to ensure they continue to meet your organization's staffing needs and are consistent with the strategic direction you wish to set for your organization.

To support you in strengthening your staffing system, we have assigned a staffing support advisor to your organization, Simon Lachaine. He will maintain regular contact with your human resources team.

Please note that your organization is subject to the political activities provisions of the PSEA. As deputy head, your engagement in political activities is limited to voting in federal, provincial, territorial and municipal elections.

.../2

Your employees have the right to engage in political activities as long as those activities do not impair, or are not perceived as impairing, their ability to perform their duties in a politically impartial manner. Potential cases of improper political activities by your employees should be referred to the PSC, which has the sole authority under the Act to investigate such cases.

A virtual meeting will be arranged with you in the near future so that we can discuss these important areas of responsibility and any other questions you might have. In the meantime, should you have any questions about your delegated appointment and appointment-related authorities, or the PSEA's political activity provisions, we invite you to contact our President at [patrick.borbey@canada.ca](mailto:patrick.borbey@canada.ca)

Also enclosed, for your information, is the French version of this letter.

Yours sincerely,



---

Daniel Tucker  
Commissioner



---

Fiona Spencer  
Commissioner



---

Patrick Borbey  
President and Commissioner

#### Attachments

Annex A: [Appointment Delegation and Accountability Instrument](#)

Annex B: [Specific arrangement for sub-delegation to the Veterans Ombudsperson](#)



Commission de la fonction publique  
du Canada

Public Service Commission  
of Canada

Président

President

Le 3 juin 2021

Paul Ledwell  
Sous-ministre  
Anciens Combattants  
161, rue Grafton  
Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard) C1A 8M9

Monsieur Ledwell,

Nous tenons à vous féliciter pour votre récente nomination en tant que sous-ministre des Anciens Combattants.

À ce titre, vous contribuerez à assurer l'intégrité de la dotation dans votre organisation, dans le cadre d'un système fondé sur les valeurs et le principe du mérite. Vous assumerez ainsi un rôle clé en matière de leadership, en collaboration avec la Commission de la fonction publique (CFP), afin de veiller à l'impartialité et la représentativité de la fonction publique.

En vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* (la Loi), la CFP vous a délégué les pouvoirs d'effectuer des nominations internes et externes à l'organisation dont vous avez la responsabilité. Les modalités et conditions de cette délégation, dont les obligations en matière de surveillance et de rapports, sont stipulées dans l'Instrument de délégation et de responsabilisation en matière de nomination, lequel énumère également les pouvoirs qui vous sont délégués et ceux pouvant être subdélégués. Nous vous invitons à prendre connaissance de cet instrument (voir annexe A).

Vous bénéficiez actuellement d'une disposition particulière avec la CFP vous accordant la subdélégation des pouvoirs de nomination et pouvoirs connexes à tout titulaire d'une charge du poste d'Ombudsman des vétérans (voir annexe B).

Vous constaterez que le cadre de nomination de la CFP vous laisse toute la latitude possible pour exercer les pouvoirs délégués dont vous êtes responsable, et pour vous permettre d'atteindre les résultats organisationnels escomptés. Nous vous invitons à examiner les politiques et instruments actuels afin de vous assurer qu'ils répondent toujours aux besoins de l'organisation en matière de dotation, et qu'ils sont conformes à l'orientation stratégique que vous souhaitez lui donner.

Afin de vous aider à renforcer votre système de dotation, nous avons attribué à votre organisation un conseiller au soutien en dotation, Simon Lachaine, qui maintiendra des relations régulières avec votre équipe des ressources humaines.

.../2

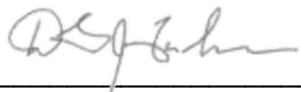
Canada

Veillez noter que votre organisation est assujettie aux dispositions de la Loi qui régissent les activités politiques. À titre d'administrateur général, vos activités politiques se limitent à exercer votre droit de vote aux élections fédérales, provinciales, territoriales ou municipales.

Quant à vos employés, ils ont le droit de se livrer à des activités politiques pourvu que celles-ci ne portent pas, ou ne soient pas perçues comme portant atteinte, à leur capacité d'exercer leurs fonctions de façon politiquement impartiale. Les cas potentiels d'activités politiques irrégulières de la part de vos employés devront être soumis à la CFP, laquelle a le pouvoir exclusif d'enquêter sur ces dossiers en vertu de la Loi.

Une rencontre virtuelle sera organisée avec vous sous peu afin que nous puissions discuter de ces importantes responsabilités, et répondre à toute autre préoccupation. D'ici là, pour toute question relative aux pouvoirs de nomination et pouvoirs connexes délégués ou aux dispositions de la Loi sur les activités politiques, nous vous invitons à communiquer avec notre président [patrick.borbey@canada.ca](mailto:patrick.borbey@canada.ca)

Nous vous prions d'agréer, Monsieur Ledwell, l'expression de nos sentiments distingués.



---

Daniel Tucker  
Commissaire



---

Fiona Spencer  
Commissaire



---

Patrick Borbey  
Président et commissaire

- j.  
Annexe A [Instrument de délégation et de responsabilisation en matière de nomination](#)  
Annexe B [Disposition particulière visant la subdélégation de pouvoirs à l'Ombudsman des vétérans](#)